

.....
(pracodawca oraz jego siedziba lub
miejsce zamieszkania)

.....
(miejscowość i data)

.....
(nr REGON - EKD)

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że
(imię i nazwisko pracownika/pracownicy)

imiona rodziców

urodzony(a)

(data i miejsce urodzenia)

był(a) zatrudniony(a).....

(pracodawca)

w okresie od do

w wymiarze czasu

(wymiar czasu pracy)

2. W okresie zatrudnienia pracownik/pracownica wykonywał(a) pracę

.....
.....
.....

(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania

(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b)

(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)

c) wygaśnięcia

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

4. W okresie zatrudnienia pracownik/pracownica:

a) wykorzystał(a) urlop wypoczynkowy w wymiarze

.....
(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym

(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167² Kodeksu pracy w roku kalendarzowym,
w którym ustał stosunek pracy)

b) korzystał(a) z urlopu bezpłatnego

.....
(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

c) wykorzystał(a) urlop wychowawczy

(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)

d) był niezdolny(a) do pracy przez okres.....dni

(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie -
zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym
w którym ustał stosunek pracy)

e) wykorzystał(a) zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy

.....
(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

f) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹

§ 1 Kodeksu pracy

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

g) odbył służbę wojskową w okresie

(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

h) wykonywał(a) pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

.....
(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

i) wykorzystał(a) dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane
przepisami prawa pracy

j)

.....
(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1,
uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

k)

(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 1¹ Kodeksu pracy,
przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r.)

5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

.....
(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

.....
(wysokość potrąconych kwot)

6. Informacje uzupełniające

.....
.....
.....

.....
(pieczęć i podpis pracodawcy lub
osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy może wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w

.....

(podstawa prawna art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy)